

หน่วยงาน สำนักวิชาการสุขภาพจิต  
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน  
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ประเภทความเสี่ยง : ด้านการปฏิบัติงาน (Operation : O)

(3) ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงานของรัฐ / วัตถุประสงค์	(4) ความเสี่ยง	(5) การควบคุมภายในที่มีอยู่	(6) การประเมินผล การควบคุมภายใน	(7) ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	(8) การปรับปรุงการควบคุม	(9) หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดแล้วเสร็จ
O1.1 การพัฒนาระบบวิจัย นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสุขภาพจิต <b>วัตถุประสงค์:</b> เพื่อให้มีการผลักดันงานวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรม และเทคโนโลยี สุขภาพจิตของหน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิต นำไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผลลัพธ์และ ผลกระทบตามเป้าหมาย	กรมสุขภาพจิตมีระดับคะแนน Past Performance: PP ด้าน วิจัยนวัตกรรม อยู่ในช่วงชั้น คะแนนที่ต่ำกว่า Grade-3 [ระดับ Tier-Q4] ซึ่งกรม สุขภาพจิต ควรอยู่ในช่วงชั้น คะแนน (Grade) 4 ขึ้นไป ตาม ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยรับ งบประมาณ FF ที่มีผลการ ดำเนินงานที่ผ่านมา (Past Performance) ควรอยู่ในช่วง ชั้นคะแนน (Grade) 4 ขึ้นไป ที่ กำหนดอยู่ในแผนปฏิบัติการ กองทุนฯ ฉบับทบทวนปี 2568	1) ประชาสัมพันธ์เวทีนำเสนอผลงานวิจัยต่าง ๆ ประจำปีอย่างต่อเนื่อง 2) ร่วมจัดเวทีประชุมวิชาการ ระดับชาติ โดยเชิญ กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมงาน 3) ประชุมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้จัดทำพันธ ์ต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์ 4) ประชุมนิเทศ ติดตาม และรายงานผลงานวิจัย ไปใช้ประโยชน์ 5) ประชุมรายงานผู้บริหารกรมสุขภาพจิตในที่ ประชุมกรมสุขภาพจิต/คณะกรรมการขับเคลื่อน งานวิจัย เพิ่มความเข้มข้นของการติดตามและ รายงานต่อผู้บริหารกรมสุขภาพจิตและหน่วยงาน เจ้าของผลงาน	ยังไม่เพียงพอต่อการควบคุม	ระดับคะแนน Past Performance: PP ด้านวิจัยนวัตกรรม: กรมสุขภาพจิตมี แนวโน้มอยู่ในช่วงชั้นคะแนนที่ต่ำกว่า Grade-3 และคะแนนมีสัดส่วนลดลง	1. ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานวิจัย กรม สุขภาพจิต 2. จัดทำข้อสั่งการ โดยผู้บริหารระดับสูงของกรม สุขภาพจิต และมีการติดตามอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มภารกิจพัฒนามาตรฐาน การศึกษวิจัย/ 30 กันยายน 2569

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงานของรัฐ / วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดแล้วเสร็จ
		<p>6) ประชุมติดตามอย่างเข้มข้นกับทีมนักวิจัยและกรรมการขับเคลื่อนงานวิจัยกรม โดยเฉพาะงบประมาณที่ได้รับจากกองทุนส่งเสริม ววน. ให้เป็นไปตาม พรบ. ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์</p> <p>7) จัดเตรียมผู้ปฏิบัติงานที่สนใจดำเนินวิชาการให้เป็นนักวิจัยของหน่วยงานโดยการขึ้นทะเบียนบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของกรมสุขภาพจิตเพิ่มมากขึ้น</p> <p>8) จัดการลงนามความร่วมมือทีมนักวิจัยกับหน่วยงานส่งเสริมการนำเทคโนโลยีผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์รูปแบบดำเนินการต่าง ๆ</p>				
<p>O1.8 คณะกรรมการอำนวยการ และ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การดำเนินงาน Global Mental Health</p> <p>วัตถุประสงค์: เพื่อกำกับทิศทาง วางนโยบาย และขับเคลื่อนงาน Global Mental Health ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์</p>	<p>การประชุมไม่สามารถจัดได้ตามแผน ส่งผลให้การตัดสินใจเชิงนโยบายล่าช้า</p>	<p>การกำหนดวันประชุมล่วงหน้าและแจ้งกรรมการ</p>	<p>ยังไม่เพียงพอต่อการควบคุม</p>	<p>การตัดสินใจเชิงนโยบายล่าช้า</p>	<p>1. จัดประชุมออนไลน์/Hybrid, กำหนดตัวแทนประชุมแทน</p> <p>2. จัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการพิจารณาล่วงหน้า</p>	<p>กลุ่มภารกิจพิเศษสัมพันธ์ / 30 กันยายน 2569</p>
<p>O1.9 หลักสูตรโครงการ International Mental Health Work Force Training Program</p> <p>วัตถุประสงค์:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพจิตทั้งในและต่างประเทศ</li> <li>2. เพื่อยกระดับความร่วมมือทางวิชาการและสร้างเครือข่ายระดับนานาชาติ</li> </ol>	<p>หลักสูตรไม่เป็นไปตามแผน เช่น วิทยากรไม่พร้อม เนื้อหาไม่ครบ หรือผู้เข้าร่วมไม่ถึงเป้าหมาย</p>	<p>การวางแผนหลักสูตรและกำหนด timeline ล่วงหน้า</p>	<p>ยังไม่เพียงพอต่อการควบคุม</p>	<p>ปัญหาเรื่องการประสานงานหลายฝ่าย และข้อจำกัดงบประมาณ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายต่างประเทศมากขึ้น</li> <li>2. ติดตาม timeline รายสัปดาห์</li> <li>3. กำหนดผู้รับผิดชอบหลักของแต่ละหน่วยงานในการประสานงาน</li> <li>4. จัดทำฐานข้อมูลวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหาตามโครงสร้างหลักสูตร</li> </ol>	<p>กลุ่มภารกิจพิเศษสัมพันธ์ / 30 กันยายน 2569</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงานของรัฐ / วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดแล้วเสร็จ
<p>O1.11 การแลกเปลี่ยนความร่วมมือด้านวิชาการระหว่างกรมสุขภาพจิตกับประเทศที่มี MOU, เครือข่าย ASEAN, อื่น ๆ</p> <p>***ความเสี่ยงคงเหลือจากปี 2568***</p> <p><b>วัตถุประสงค์:</b> เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ หาความเป็นเลิศในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และธำรงรักษาความสัมพันธ์และความร่วมมือทางวิชาการ</p> <p>ซึ่งหน่วยงานทั้งไทยและประเทศเครือข่ายต่างมีความเด่นของงานในด้านที่ต่างกันไป</p>	<p>การดำเนินการแลกเปลี่ยนหรือกิจกรรมความร่วมมือไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p>การกำหนดกรอบความร่วมมือและตารางกิจกรรมร่วมกับประเทศคู่ร่วมมือ</p>	<p>ยังไม่เพียงพอต่อการควบคุม</p>	<p>ปัญหาปัจจุบันประมาณไม่ตรงกัน โดยต่างประเทศใช้ปี พ.ศ. ประเทศไทยใช้ปีงบประมาณ ทำให้หน่วยงานคู่ร่วมมือไม่พร้อมในการดำเนินการร่วมกัน</p>	<p>1. จัดทำ timeline ร่วมก่อนปีงบประมาณ</p> <p>2. ทำ MOA/ข้อตกลงรองรับความล่าช้า</p>	<p>กลุ่มภารกิจวิเทศสัมพันธ์ / 30 กันยายน 2569</p>
<p>O2.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงาน</p> <p><b>วัตถุประสงค์:</b></p> <p>1. เพื่อรักษาวินัยทางการเงินการคลัง</p> <p>2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่าย (ถูกระเบียบ ทันเวลา)</p>	<p>การเบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p>1. มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการแยกตามกลุ่มงาน</p> <p>2. รายงานผลการดำเนินงานตามไตรมาส</p> <p>3. นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ทุกเดือน</p>	<p>ยังไม่เพียงพอต่อการควบคุม เนื่องจากผลการดำเนินงานยังไม่ได้ตามเป้าหมาย</p>	<p>หน่วยงานที่ได้ มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการแยกตามกลุ่มงาน และให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามไตรมาส พร้อมทั้งนำเสนอในที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร แต่การเบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p>1. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการภายใน 4 เดือนแรก และ 11 เดือนหลัง</p> <p>2. กิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ ดึงเงินคืนส่วนกลางสำนักฯ ทันที</p> <p>3. ติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนฯ ทุก 3-5 วันทำการ ในระบบ BPM และกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายรายไตรมาส และติดตามผ่านที่ประชุม คณะกรรมการบริหารฯ ทุกเดือน</p>	<p>กลุ่มภารกิจแผนงานและบริหารงาน/ 30 กันยายน 2569</p>
<p>O2.3 การสร้างความสุข (Happiness) และความผูกพัน (Engagement) ของบุคลากร</p> <p><b>วัตถุประสงค์:</b></p> <p>1. เพื่อการธำรงรักษาบุคลากร (Retention)</p> <p>2. เพื่อป้องกันภาวะหมดไฟและปัญหาสุขภาพจิต (Burnout Prevention)</p> <p>3. เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร (Engagement)</p> <p>4. เพื่อรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว (Work Life Balance)</p>	<p>บุคลากรมีภาวะหมดไฟ (Burnout) เพิ่มขึ้น ความสุข (Happiness) และ ความผูกพัน (Engagement) การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work Life Balance) ลดลง (ใหม่)</p>	<p>1. มีแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามวิชาชีพ</p> <p>2. มีกิจกรรมโครงการด้านบุคลากร</p> <p>3. มีคณะกรรมการสร้างสุขในองค์กร</p> <p>4. มีการประเมินภาวะสุขภาพจิตทุกปี</p>	<p>ยังไม่เพียงพอต่อการควบคุม เนื่องจากการประเมินความสุขบุคลากรในองค์กรลดลง ภาระงานไม่สมดุลเกิดความเครียดสะสม</p>	<p>บุคลากรมีภาวะหมดไฟ (Burnout) เพิ่มขึ้น ความสุข (Happiness) และความผูกพันองค์กร (Engagement) การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work Life Balance) ลดลง</p>	<p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการที่มีการติดตามและออกแบบกิจกรรมเชิงบำบัดหรือฟื้นฟูสำหรับบุคลากรผสมผสานงานวิชาการไปพร้อมกัน</p> <p>2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านวิชาการที่สามารถรองรับการทำงานได้ เช่น KM AI เน้นที่ "Feeling &amp; Future"</p> <p>3. เกลียอัตรากำลัง (Manpower Analysis): ทบทวน Job Description และปริมาณงานรายบุคคลทุกปี เพื่อเกลียงานให้เหมาะสม</p> <p>4. ใช้เครื่องมือของกรมฯ ให้บุคลากรประเมินสุขภาพจิตตนเองสม่ำเสมอ</p>	<p>กลุ่มภารกิจแผนงานและบริหารงาน/ 30 กันยายน 2569</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงานของรัฐ / วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดแล้วเสร็จ
					5. กิจกรรมสร้างสุข จัดกิจกรรมผ่อนคลาย (Happy Workplace) หรือ "สภากาแฟ" เพื่อลดช่องว่างระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติงาน การพูดคุยเปิดใจและช่วยกันหาทางออก (Team Support)	

ลายมือชื่อ.....

(นางลือจรรยา ธนภักดิ์)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุม  
ภายใน สำนักวิชาการสุขภาพจิต

วันที่ 30 / ธันวาคม / 2568